



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA 5 ASSISTENTES OPERACIONAIS NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIVISÃO DE
ÁGUAS, SANEAMENTO E RESÍDUOS | REF.º 14/RH/2026**

ATA N.º 5

APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e quatro dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e seis, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Exmo. Sr. Presidente da Câmara, Paulo Vicente, ao abrigo do artigo 35.º, n.º 2, alínea a) do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 13 de abril de 2026, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por cocontratante especializado privado, conhecedor do contexto específico da Administração Pública, no dia 12 de agosto de 2026.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, a 16 de agosto de 2026, mediante ficha individual.

Nome do/a candidato/a	Resultado final
Ângelo Manuel Simões	NÃO APTO
António Daniel Cardoso Figueiredo	APTO
David Gabriel Lourenço Morais	FALTOU
João Daniel Marrazes Amaral Martinho da Silva	APTO
Marco Daniel Ascenso da Veiga	APTO
Patrício Daniel de Almeida Carreira	APTO
Rui Manuel Coelho Lourenço	APTO
Vanda Cristina Alves de Sousa Rosa Geada	APTO
Vítor Arménio Santos Oliveira	APTO

O candidato **Ângelo Manuel Simões**, que obteve o resultado final de NÃO APTO, é excluído do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.8 do aviso de abertura.



Nos termos do relatório apresentando pelo psicólogo, o candidato **David Gabriel Lourenço Moraes**, não compareceu à chamada e não realizou Avaliação Psicológica. Chegou à sala de avaliação às 10h10 não tendo sido autorizada a entrada, por o método de avaliação já se encontrar a decorrer. A ausência, equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.8 do aviso de abertura.

II – Aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento que obtiveram a menção classificativa de *Apto* na avaliação psicológica, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção aos/às candidatos/as infra indicados/as:

- António Daniel Cardoso Figueiredo
- João Daniel Marrazes Amaral Martinho da Silva
- Marco Daniel Ascenso da Veiga
- Patrício Daniel de Almeida Carreira
- Rui Manuel Coelho Lourenço
- Vanda Cristina Alves de Sousa Rosa Geada
- Vítor Arménio Santos Oliveira

Mais deliberou fixar o dia 1 de setembro de 2026, para a realização da entrevista de avaliação de competências, que terá lugar no Edifício Paços do Concelho, com início pelas 14h00, devendo os/as candidatos/as serem notificados/as com um intervalo de 30 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos/às candidatos/as que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, em obediência ao disposto no artigo 23.º da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos/as os/as candidatos/as excluídos/as no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.



Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Edite Moniz dos Santos
(Presidente)

Antero José Soares Faria
(1º Vogal)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(2º Vogal)