



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA 1 TÉCNICO/A SUPERIOR (LICENCIATURA EM ENGENHARIA CIVIL/ELETROTÉCNICA/AMBIENTE) NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIVISÃO DE ÁGUAS, SANEAMENTO E RESÍDUOS – REF.º 13/RH/2026

ATA N.º 5

APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos dezoito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho Sr. Presidente, Paulo Vicente, datado de 13 de abril de 2026, a fim de, nos termos do disposto no artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (doravante designada apenas por Portaria), a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

A 1.º vogal efetiva foi substituída pelo 1.º vogal suplente, uma vez que se encontra ausente, e urge dar sequência ao procedimento.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por cocontratante especializado privado, conhecedor do contexto específico da Administração Pública, no dia 28 de julho de 2026.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, a 2 de agosto de 2026, mediante ficha individual.

Nome do/a candidato/a	Resultado final
Beatriz Duarte Boiças	Apto
Duarte Manuel Lucas Reis	Apto
Helena Isabel Casmarrinha Tibó	Apto
João Vítor Paulo Raposo	Apto
Maria Fernanda Mota Esperança Pereira	Apto
Paulo Henrique Carreira da Silva Virgílio	Apto



II – Aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento que obtiveram a menção classificativa de *Apto* na avaliação psicológica, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção aos/às candidatos/as infra indicados/as:

- Beatriz Duarte Boiças
- Duarte Manuel Lucas Reis
- Helena Isabel Casmarrinha Tibó
- João Vítor Paulo Raposo
- Maria Fernanda Mota Esperança Pereira
- Paulo Henrique Carreira da Silva Virgílio

Mais deliberou fixar o dia 27 de agosto de 2026, para a realização da entrevista de avaliação de competências, que terá lugar no Edifício Paços do Concelho, com início pelas 09h30, devendo os/as candidatos/as serem notificados/as com um intervalo de 30 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos/às candidatos/as que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, em obediência ao disposto no artigo 23.º da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos/as os/as candidatos/as excluídos/as no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Edite Moniz dos Santos

(Presidente)



Ângelo Miguel do Quental Sousa do Rosário
(1º Vogal)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(2º Vogal)