

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO, PARA TÉCNICOS(AS) SUPERIORES (LICENCIATURA EM PROGRAMAÇÃO E PRODUÇÃO CULTURAL/GESTÃO CULTURAL/ESTUDOS ARTÍSTICOS/ARTES DO ESPETÁCULO/PATRIMÔNIO CULTURAL) NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A DIVISÃO DE CULTURA, PATRIMÔNIO CULTURAL E TURISMO - REF.º 17/RH/2026

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS | GRELHA CLASSIFICATIVA

Nome do/a candidato/a:

Competência	Componentes da competência	Comportamentos	Questões	Análise da informação obtida			Total	Valoração Final
				Demonstra o comportamento	Não demonstra o comportamento	Observações		
Orientação para o serviço público (OSP) 30%	Ética e valores	Previne situações contrárias ou de ameaça ao cumprimento dos princípios éticos da AP, no exercício da sua atividade.						0
	Compromisso	Prioriza o interesse público em toda a sua ação, no respeito pelos direitos e interesses legalmente protegidos dos cidadãos e das entidades.						
	Conduta pessoal	Atua com prontidão e disponibilidade na resposta às necessidades do outro, garantindo o interesse público.						
Orientação para os resultados (OR) 25%	Foco nos resultados	Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.						0
	Otimização dos recursos	Propõe iniciativas de otimização de utilização de recursos entre pessoas e equipas.						
	Qualidade	Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.						
Iniciativa (I) 20%	Prontidão	Avalia e soluciona problemas, prevenindo impactos negativos no funcionamento do serviço.						0
	Autonomia	Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.						
	Facilitação	Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.						
Organização, planeamento e gestão de projetos (OPGP) 25%	Organização	Organiza os recursos que utiliza, segundo sistemas lógicos e compreensíveis.						0
	Planeamento	Define autonomamente as etapas e prazos de realização das suas atividades.						
	Gestão de projetos	Define planos para a execução das etapas dos projetos sob sua responsabilidade e implementa os ajustes necessários, de modo a garantir o cumprimento dos prazos, custos e padrões de qualidade estabelecidos e a satisfação das expectativas das partes interessadas.						
						CLASSIFICAÇÃO FINAL		0,00

- Legenda:
- 3 componentes demonstradas/competência – 20 valores
 - 2 componentes demonstradas/competência – 15 valores
 - 1 componente demonstradas/competência – 10 valores
 - 0 componentes demonstradas/competência – 5 valores