



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA FLORESTAL OU RECURSOS NATURAIS E AMBIENTE), PARA O GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E SEGURANÇA (REF.º 4/RH/2022)

ATA N.º 6

ORDENAÇÃO FINAL

Aos vinte e oito dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Sr. Presidente da Câmara, Paulo Vicente, datado de 11 de março de 2026, a fim de proceder à ordenação final dos/das candidatos/as, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Prova escrita de conhecimentos

De acordo com o deliberado na ata n.º 4, datada de 16 de junho de 2026, os/as candidatos/as admitidos/as obtiveram os seguintes resultados:

Nome do candidato/a	Classificação obtida
Sílvia José Rosa Ribeiro	15,2

Obtiveram classificação final inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos, os/as candidatos/as **Beatriz Roseiro Antunes, João Pedro Nunes Mendes, Oriencio Soares Marques Pereira, Patrícia Raquel Oliveira Vinagre e Telma Filipa Gaspar Domingues**, o que equivaleu à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.8 do aviso de abertura.

A grelha de correção da prova escrita de conhecimentos e a valoração obtida pelos/as candidatos/as em cada questão, encontram-se apensos ao processo deste procedimento concursal.

II – Avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por cocontratante especializado privado, conhecedor do contexto específico da Administração Pública, no dia 2 de julho de 2026.



Conforme consta da ata nº 5, datada de 16 de julho de 2026, os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, a 9 de julho de 2026, mediante ficha individual.

Nome do/a candidato/a	Resultado final
Sílvia José Rosa Ribeiro	Apto

III – Entrevista de avaliação de competências

A entrevista de avaliação de competência foi realizada pelos membros do júri, no dia 27 de julho de 2026. A grelha individual da entrevista, com o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, fazem parte integrante do processo de recrutamento.

A candidata, obteve a seguinte classificação:

Nome do/a candidato/a	Classificação obtida
Sílvia José Rosa Ribeiro	15,4

IV – Classificação e ordenação final dos candidatos

Conforme previsto no ponto 4.6 do Aviso de abertura, publicitado na Bolsa de Emprego Público, sob o código de oferta OE20603/0891, a ordenação final (OF) é dada pela seguinte fórmula:

$OF = (70\%PC + 30\%EAC)$ ou $OF = (70\%AC + 30\%EAC)$

A – Assim, a classificação da candidata que concluiu a aplicação dos métodos de seleção, é a seguinte:

Nome do/a candidato/a	PC Valorizada em 70%	EAC valorizada em 30%	Classificação Final
Sílvia José Rosa Ribeiro	10,64	4,62	15,26



B – Lista unitária de ordenação final

Lugar	Nome do/a candidato/a	Classificação final
1.º	Sílvia José Rosa Ribeiro	15,26

V – Audiência dos interessados

No âmbito do exercício de direito de participação, o júri delibera proceder à audiência dos interessados, notificando-os, por meio eletrónico, para no prazo de 10 dias úteis, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a sua posição na lista de ordenação final, que se anexa.

Mais delibera o júri, que os/as candidatos/as excluídos/as durante o procedimento deverão também ser ouvidos em audiência prévia, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Pedro Filipe Ferreira Borges
(Presidente)

Vasco Pereira Ruivaco Fernandes
(Vogal)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(Vogal)