



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR (ENGENHARIA FLORESTAL OU RECURSOS NATURAIS E AMBIENTE), PARA O GABINETE DE PROTEÇÃO CIVIL E SEGURANÇA
(REF.º 4/RH/2022)**

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos dezasseis dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e seis, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Sr. Presidente da Câmara, Paulo Vicente, datado de 11 de março de 2026, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – prova escrita de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na prova escrita de conhecimentos

Nome do/a candidato/a	Classificação obtida
Silvia José Rosa Ribeiro	15,2

Os/as candidatos/as **Beatriz Roseiro Antunes, João Pedro Nunes Mendes, Oriencio Soares Marques Pereira, Patrícia Raquel Oliveira Vinagre e Telma Filipa Gaspar Domingues** não compareceram à prova escrita de conhecimentos o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.8 do aviso de abertura.

A grelha de correção da prova escrita de conhecimentos com a valoração obtida em cada questão, encontra-se apensos ao processo deste procedimento concursal, havendo lugar à audiência prévia no final da aplicação de todos os métodos de seleção.

II – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada



**Marinha
Grande**
Município

privada, na medida em que esta Câmara Municipal não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

Assim, o júri delibera que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado à candidata Silvia José Rosa Ribeiro.

Mais delibera remeter o processo à Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, para que sejam encetados os procedimentos necessários à realização do método de seleção avaliação psicológica, em horário e local a notificar à candidata.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Pedro Filipe Ferreira Borges
(Presidente)

Vasco Pereira Ruivaco Fernandes
(Vogal)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(Vogal)