



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR (GESTÃO DE EMPRESAS/ ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DE EMPRESAS/ ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA) | DIVISÃO DE GESTÃO FINANCEIRA (REF.º 5/RH/2022)

ATA n.º 5

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e sete dias do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Senhora Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 7 de outubro de 2022, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 20 de fevereiro de 2024.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, a 22 de fevereiro de 2024, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Resultado final
Ana Rita Baptista da Graça	Apto
Ana Sofia Gomes Machado	Apto
Carina Ferreira da Silva	Apto
Carolina Rodrigues Ferreira	Apto
Joana Margarida Raio Esperanço	Apto
Joana Neto Farto	Apto



Juliana Crespo Marcelino	Apto
Mickael Marques das Neves	Apto
Rita Luísa Rodrigues de Sousa	Apto
Sandra dos Santos Silva	Apto

Não compareceu à avaliação psicológica, o candidato **Fábio Carreira Costa** o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.

II – Aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento que obtiveram a menção classificativa de Apto na avaliação psicológica, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção aos/às candidatos/as infra indicados/as:

- Ana Rita Baptista da Graça
- Ana Sofia Gomes Machado
- Carina Ferreira da Silva
- Carolina Rodrigues Ferreira
- Joana Margarida Raio Esperanço
- Joana Neto Farto
- Juliana Crespo Marcelino
- Mickael Marques das Neves
- Rita Luísa Rodrigues de Sousa
- Sandra dos Santos Silva

Mais deliberou fixar o dia 8 de março de 2024, para a realização da entrevista de avaliação de competências, que terá lugar no edifício Paços do Concelho, com início pelas 10h00, devendo os/as candidatos/as serem notificados/as com um intervalo de 30 minutos cada.



III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos/às candidatos/as que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, em obediência ao disposto no artigo 23.º da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos/as os/as candidatos/as excluídos/as no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Sandra Maria Felizardo de Oliveira Paiva e Cunha da Cruz
(Presidente)

Sofia Alexandra Gomes Brites
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)