



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA) | DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA (REF.ª 11/RH/2023)

ATA n.º 5

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos cinco dias do mês de janeiro do ano dois mil e vinte e quatro, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 35.º, n.º 2, alínea a) do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 12 de julho de 2023, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 28 de dezembro de 2023.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, na mesma data, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Resultado final
Ana Luísa Pinto dos Reis	Apto
Dora Madalena Figueiredo Caetano	Apto
Jorge Miguel Alexandre Ganito	Não Apto
Mariane Pimentel Gomes	Apto
Mónica Sofia Silva Carreira	Apto
Nuno Humberto da Silva Margato	Apto



Paula Maria Araújo Duarte Monteiro	Apto
Ricardo Miguel Ramos de Sousa	Apto

Obteve um juízo de *Não Apto* na avaliação psicológica, o candidato **Jorge Miguel Alexandre Ganito**, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.

Não compareceu à avaliação psicológica, o candidato **Sérgio Paiva Antunes** o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.

II – Aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento que obtiveram a menção classificativa de Apto na avaliação psicológica, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção aos/às candidatos/as infra indicados/as:

- Ana Luísa Pinto dos Reis
- Dora Madalena Figueiredo Caetano
- Mariane Pimentel Gomes
- Mónica Sofia Silva Carreira
- Nuno Humberto da Silva Margato
- Paula Maria Araújo Duarte Monteiro
- Ricardo Miguel Ramos de Sousa

Mais deliberou fixar o dia 23 de janeiro de 2024, para a realização da entrevista de avaliação de competências, que terá lugar na Biblioteca Municipal da Marinha Grande, com início pelas 14h30, devendo os/as candidatos/as serem notificados/as com um intervalo de 30 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos/às candidatos/as que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, em obediência ao disposto no artigo 23.º da Portaria.



Nessa fase, serão também ouvidos/as os/as candidatos/as excluídos/as no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Filipa Isabel Ferreira Mourão Cartaxo
(Presidente)

Marta da Silva Cordeiro
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)