



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA UM TÉCNICO SUPERIOR (ARQUITETURA) | DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA (REF.ª 11/RH/2023)

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos dezoito dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e três, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho do Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 35.º, n.º 2, alínea a) do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 12 de julho de 2023, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – prova escrita de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na prova escrita de conhecimentos

Nome do candidato/a	Classificação obtida
Ana Luísa Pinto dos Reis	13,5
Dora Madalena Figueiredo Caetano	19
Jorge Miguel Alexandre Ganito	14,5
Mariane Pimentel Gomes	14
Mónica Sofia Silva Carreira	9,5
Nuno Humberto da Silva Margato	12,75
Paula Maria Araújo Duarte Monteiro	15,5
Ricardo Miguel Ramos de Sousa	13
Sérgio Paiva Antunes	13
Vítor Augusto dos Santos Pereira	7,5

Obteve classificação final inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos, o candidato **Vítor Augusto dos Santos Pereira**, o que equivaliu à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.



Os/as candidatos/as **Bernadette Fátima Alves Vaz Canelas, Daniel Filipe Geada Batista, Diana Pereira Monteiro, Luis Miguel da Silva Marques, Rute Alexandra da Silva Cara de Anjo e Vera Lúcia de Sousa Rita** não compareceram à prova escrita de conhecimentos o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.

A grelha de correção da prova escrita de conhecimentos e a valoração obtida pelos/as candidatos/as em cada questão, encontram-se apenas ao processo deste procedimento concursal, havendo lugar à audiência prévia no final da aplicação de todos os métodos de seleção.

II – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que esta Câmara Municipal não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

Assim, o júri delibera que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado a todos/as os/as candidatos/as que na prova escrita de conhecimentos obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 e que se passam a identificar:

- Ana Luísa Pinto dos Reis
- Dora Madalena Figueiredo Caetano
- Jorge Miguel Alexandre Ganito
- Mariane Pimentel Gomes
- Mónica Sofia Silva Carreira
- Nuno Humberto da Silva Margato
- Paula Maria Araújo Duarte Monteiro
- Ricardo Miguel Ramos de Sousa
- Sérgio Paiva Antunes

Mais deliberou fixar o dia 28 de dezembro de 2023, para a realização do método de seleção avaliação psicológica, que terá lugar no Centro Empresarial da Marinha Grande, com início às 9h30.



Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Filipa Isabel Ferreira Mourão Cartaxo
(Presidente)

Marta da Silva Cordeiro
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)