



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA ASSISTENTES OPERACIONAIS (FUNÇÃO DE COZINHEIRO) | DIVISÃO DE EDUCAÇÃO (REF.º 3/RH/2023)

ATA n.º 5

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e seis dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e três, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.ª Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 28 de abril de 2023, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 22 de setembro de 2023.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 25 de setembro de 2023, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Resultado final
Cátia Patrícia Conceição Santos	Apto
Emília Maria Matias Soares	Apto
Gracinda Soares Fernandes	Apto
Lídia Miriam Pinto da Fonseca Rodrigues Oliveira	Apto
Maria de Lurdes dos Santos Correia Sobral	Apto
Mariana Campos Pais	Apto
Sandra Maria Dias Simões	Apto
Susana Paula Graça Pereira Gonçalves	Apto



Não compareceram à avaliação psicológica, as candidatas **Catarina Oliveira Farto, Luciana Pedrosa Pedro Grácio e Natália Francisco Gameiro** o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura.

II – Aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos/as os/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento que obtiveram a menção classificativa de *Apto* na avaliação psicológica, nos termos do disposto na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção aos/às candidatos/as infra indicados/as:

- Cátia Patrícia Conceição Santos
- Emília Maria Matias Soares
- Gracinda Soares Fernandes
- Lídia Miriam Pinto da Fonseca Rodrigues Oliveira
- Maria de Lurdes dos Santos Correia Sobral
- Mariana Campos Pais
- Sandra Maria Dias Simões
- Susana Paula Graça Pereira Gonçalves

Mais deliberou fixar o dia 10 de outubro de 2023, para a realização da entrevista de avaliação de competências, que terá lugar na Biblioteca Municipal da Marinha Grande, com início pelas 9h30, devendo os/as candidatos/as serem notificados/as com um intervalo de 30 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos/às candidatos/as que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as, em obediência ao disposto no artigo 23.º da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos/as os/as candidatos/as excluídos/as no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.



Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Lígia Maria Moreira Pedrosa
(Presidente)

Maria José Valente de Andrade
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)