



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA ASSISTENTES OPERACIONAIS (FUNÇÃO DE COZINHEIRO) | DIVISÃO DE EDUCAÇÃO (REF.ª 3/RH/2023)

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos oito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e três, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.ª Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 28 de abril de 2023, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – prova escrita de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 22.º, n.º 1 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na prova escrita de conhecimentos

Nome do candidato/a	Classificação obtida
Catarina Oliveira Farto	19
Cátia Patrícia Conceição Santos	13
Emília Maria Matias Soares	18
Gracinda Soares Fernandes	18
Lídia Miriam Pinto da Fonseca Rodrigues Oliveira	17
Luciana Pedrosa Pedro Grácio	10
Maria de Lurdes dos Santos Correia Sobral	13,5
Mariana Campos Pais	20
Natália Francisco Gameiro	10
Sandra Maria Dias Simões	11
Susana Paula Graça Pereira Gonçalves	13

Os/as candidatos/as **Carla Sofia Deodato Nascimento, Cláudia Filipa Santos Oliveira Gonçalves e Mabília Maria Filipe Gonçalves**, não compareceram à prova escrita de conhecimentos o que equivale à exclusão do



presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.7 do aviso de abertura, havendo lugar à audiência prévia no final da aplicação de todos os métodos de seleção.

A grelha de correção da prova escrita de conhecimentos e a valoração obtida pelos/as candidatos/as em cada questão, encontram-se apensos ao processo deste procedimento concursal.

II – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada, preferencialmente, pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, podendo ser aplicada, em caso de inviabilidade da mesma, por entidade especializada privada, na medida em que esta Câmara Municipal não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

Assim, o júri delibera que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado a todos/as os/as candidatos/as que na prova escrita de conhecimentos obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 e que se passam a identificar:

- Catarina Oliveira Farto
- Cátia Patrícia Conceição Santos
- Emília Maria Matias Soares
- Gracinda Soares Fernandes
- Lídia Miriam Pinto da Fonseca Rodrigues Oliveira
- Luciana Pedrosa Pedro Grácio
- Maria de Lurdes dos Santos Correia Sobral
- Mariana Campos Pais
- Natália Francisco Gameiro
- Sandra Maria Dias Simões
- Susana Paula Graça Pereira Gonçalves

Mais delibera remeter o processo à Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, para que sejam encetados os procedimentos necessários à realização do método de seleção avaliação psicológica, em horário e local a notificar aos/às candidatos/as.



Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Lígia Maria Moreira Pedrosa
(Presidente)

Maria José Valente de Andrade
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)