



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

ATA N.º 3

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos treze dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte dois, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.ª Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 29 de julho de 2022, a fim de concluir a realização da avaliação curricular dos candidatos ao procedimento, cujos trabalhos tiveram início no dia 12 de setembro de 2022.

I – Resultados obtidos na avaliação curricular

De acordo com os critérios previamente definidos na ata n.º 1, datada de 1 de agosto de 2022, e considerando os documentos comprovativos referentes à formação profissional frequentada, experiência profissional detida e avaliação do desempenho obtida, sem prejuízo do disposto no n.º 4 do artigo 20.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual (nos termos da alínea a) do ponto 6.2 do aviso de abertura do procedimento), o júri deliberou por unanimidade, atribuir a seguinte valoração:

Nome do candidato	Classificação obtida
Ana Rita Casaleiro de Oliveira	11,2
Andrea Julião da Silva Cortez	11,2
Andreia Cruz Correia	12,4
Bárbara Ferreira do Nascimento Nóbrega	11,2
Catarina Alexandra Pouseiro Bernardino	13
Cecília Maria Fernandes Resende	10,8
Christopher Philippe Gaspar	12



Clara Isabel Fernandes Pereira	11,2
Daniel Magalhães Queiroz	12,6
Dora Madalena Figueiredo Caetano	15
Elsa Maria Silva Teles	17,6
Guilherme Manuel Ferreira Rodrigues da Silva	11,6
Hélia de Matos Ribeiro Dias	10,8
Inês Horta de Oliveira Batanete	12,6
João Vasco Quartin Amorim de Macedo	14,2
Márcio Rodrigo Oliveira Gonçalves	10,8
Mariane Pimentel Gomes	11,2
Nélia Pereira Rodrigues Guarda	10,8
Nuno Humberto da Silva Margato	12,8
Paulo Fernando Costa Vieira	12,2
Pedro Miguel Telheiro de Almeida Azeredo Alves	10,8
Susana Marques Teixeira	11,2
Tatiana Duarte Gaspar	10,8
Vera Rute Pinto de Sousa	12

A valoração atribuída, consta de ficha individual que se anexa, e que faz parte integrante da presente ata.

II – Fixação da data de realização da entrevista profissional de seleção

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos admitidos ao procedimento que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação curricular, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Por razões de celeridade procedimental, e nos termos do n.º 5 do artigo 21.º da referida Portaria, o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

- Ana Rita Casaleiro de Oliveira
- Andrea Julião da Silva Cortez
- Andreia Cruz Correia
- Bárbara Ferreira do Nascimento Nóbrega
- Catarina Alexandra Pouseiro Bernardino



- Cecília Maria Fernandes Resende
- Christopher Philippe Gaspar
- Clara Isabel Fernandes Pereira
- Daniel Magalhães Queiroz
- Dora Madalena Figueiredo Caetano
- Elsa Maria Silva Teles
- Guilherme Manuel Ferreira Rodrigues da Silva
- Hélia de Matos Ribeiro Dias
- Inês Horta de Oliveira Batanete
- João Vasco Quartim Amorim de Macedo
- Márcio Rodrigo Oliveira Gonçalves
- Mariane Pimentel Gomes
- Nélia Pereira Rodrigues Guarda
- Nuno Humberto da Silva Margato
- Paulo Fernando Costa Vieira
- Pedro Miguel Telheiro de Almeida Azeredo Alves
- Susana Marques Teixeira
- Tatiana Duarte Gaspar
- Vera Rute Pinto de Sousa

Nestes termos, e para os devidos efeitos, o júri delibera, informar a candidata **Bárbara Ferreira do Nascimento Nóbrega** que a realização da avaliação curricular não impede o júri de vir a confirmar a sua exclusão do procedimento, findo o período de audiência prévia, e que a realização da entrevista profissional de seleção fica condicionada à reversão da decisão de exclusão.



Mais deliberou fixar os dias 26 e 27 de setembro de 2022, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar no Auditório da Resinagem, pelas 09:40, devendo os candidatos ser notificados com um intervalo de 20 minutos cada.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Marco Paulo Dinis Baptista
(Presidente)

Alexandre Mesquita Carvalho Fava
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Ana Rita Casaleiro de Oliveira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Andrea Julião da Silva Cortez

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Andreia Cruz Correia

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Bárbara Ferreira do Nascimento Nóbrega

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Catarina Alexandra Pouseiro Bernardino

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

13 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Cecília Maria Fernandes Resende

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Christopher Philippe Gaspar

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

4 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Clara Isabel Fernandes Pereira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Daniel Magalhães Queiroz

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração >7 h ≤ 32 h (2 valores cada)

Com duração >32 h ≤ 70 h (3 valores cada)

Com duração >70 h ≤ 120 h (4 valores cada)

Com duração >120 h (5 valores cada)

Total FP

9 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

$AC = (20\%HAB + 20\%FP + 40\%EP + 20\%AD)$

12,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Dora Madalena Figueiredo Caetano

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração >7 h ≤ 32 h (2 valores cada)

Com duração >32 h ≤ 70 h (3 valores cada)

Com duração >70 h ≤ 120 h (4 valores cada)

Com duração >120 h (5 valores cada)

Total FP

7 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

15 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Elsa Maria Silva Teles

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração >7 h ≤ 32 h (2 valores cada)

Com duração >32 h ≤ 70 h (3 valores cada)

Com duração >70 h ≤ 120 h (4 valores cada)

Com duração >120 h (5 valores cada)

Total FP

20 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

17,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Guilherme Manuel Ferreira Rodrigues da Silva

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

4 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

$AC = (20\%HAB + 20\%FP + 40\%EP + 20\%AD)$

11,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Hélia de Matos Ribeiro Dias

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Inês Horta de Oliveira Batanete

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: João Vasco Quartin Amorim de Macedo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração >7 h ≤ 32 h (2 valores cada)

Com duração >32 h ≤ 70 h (3 valores cada)

Com duração >70 h ≤ 120 h (4 valores cada)

Com duração >120 h (5 valores cada)

Total FP

3 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

14,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Márcio Rodrigo Oliveira Gonçalves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Mariane Pimentel Gomes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Nélia Pereira Rodrigues Guarda

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Nuno Humberto da Silva Margato

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

10 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Paulo Fernando Costa Vieira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

7 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Pedro Miguel Telheiro de Almeida Azeredo Alves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Susana Marques Teixeira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Tatiana Duarte Gaspar

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA QUATRO TÉCNICOS SUPERIORES (ARQUITETURA) - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 1/RH/2022

Candidato: Vera Rute Pinto de Sousa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

6 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12 valores