



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA (APROVISIONAMENTO– Ref.º 5/RH/2019)

ATA N.º 6

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e quatro dias do mês de junho de dois mil e vinte e um, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Exma. Sra. Presidente, datado de 29 de março de 2019, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do artigo 33.º, n.º 1 da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 18 de junho de 2021, nos termos do n.º 2 alínea c) do artigo 10.º da Portaria.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 23 de junho de 2021, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Classificação obtida
Ana Cristina Tomé Nogueira	12 - Suficiente
Ana Sofia Madeira da Silva Serra	12 - Suficiente
Denise Faria Vieira	12 - Suficiente
Fábio Miguel Bento Ribeiro	12 - Suficiente
Joana Neto Farto	12 - Suficiente
Ricardo Jorge Mendes da Cruz Gomes de Almeida	12 - Suficiente

Não compareceram à avaliação psicológica, os candidatos que se passam a identificar, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.4 do aviso de abertura:

1. Ana Catarina Sousa Videira
2. Ana Filipa Inês Góis
3. André Branquinho Chambel
4. Mariana Fazendeiro Rama
5. Rita Alexandra Paiva Silva

II – Aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção

Em conformidade com o disposto no n.º 3 do artigo 13.º da Portaria, a entrevista de seleção é realizada pelo júri na presença de todos os seus elementos.

Este método de seleção, será aplicado a todos os candidatos que obtiveram valorização igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica, nos termos do disposto nos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria, em data a marcar, findo o período de audiência prévia:

1. Ana Cristina Tomé Nogueira
2. Ana Sofia Madeira da Silva Serra
3. Denise Faria Vieira
4. Fábio Miguel Bento Ribeiro
5. Joana Neto Farto
6. Ricardo Jorge Mendes da Cruz Gomes de Almeida



III – Participação dos interessados

Em conformidade com o artigo 36.º, n.º 1 da Portaria, e nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, o júri deliberou proceder à audiência dos candidatos excluídos, para dizerem por escrito, no prazo de 10 dias úteis, o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

As notificações serão realizadas por e-mail com recibo de entrega da notificação, em conformidade com o preceituado no artigo 30.º, n.º 3 alínea a) da Portaria.

Nos termos do disposto no n.º 1 alínea b) e n.º 2 do artigo 51.º da Portaria, o exercício do direito de audiência dos interessados, deve ser efetuado mediante o preenchimento do formulário tipo, de utilização obrigatória, disponível no site da Câmara Municipal.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Sandra M.ª F. de Oliveira e Paiva Cunha da Cruz
Presidente

Sara Marisa Grilo dos Santos Coelho
Vogal

Marina Alexandra Neves de Freitas
Vogal