



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – DIVISÃO DE GESTÃO DO TERRITÓRIO – PLANEAMENTO E PROJETOS (Ref.ª 18/RH/2019 - ENGENHARIA CIVIL)

ATA N.º 6

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos dezasseis dias do mês de março do ano dois mil e vinte e um, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Exma. Sra. Presidente, datado de 22 de abril de 2019, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 3 de dezembro de 2020.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 14 de dezembro de 2020, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Classificação obtida
Anabela de Almeida Jesus Couto	12 - Suficiente
André Luiz Duarte Moura	12 - Suficiente
Celso Rafael Frias Pinto	12 - Suficiente
Flávio Antunes Carvalho	12 - Suficiente
Isa da Silva Sousa Cunha	12 - Suficiente
Joana Isabel Chitas Pacheco	12 - Suficiente
João Carlos Nunes Xavier	12 - Suficiente
José Carlos de Almeida Santos	12 - Suficiente
Lúcio Filipe da Costa Serpa	12 - Suficiente
Tânia dos Santos Dimas	16 - Bom
Sandra Marília Gomes Francisco Pascoal	12 - Suficiente





Não compareceu à avaliação psicológica, o candidato André Machado de Faria, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.4 do aviso de abertura.

II – Aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

- Anabela de Almeida Jesus Couto
- André Luiz Duarte Moura
- Celso Rafael Frias Pinto
- Flávio Antunes Carvalho
- Isa da Silva Sousa Cunha
- Joana Isabel Chitas Pacheco
- João Carlos Nunes Xavier
- José Carlos de Almeida Santos
- Lúcio Filipe da Costa Serpa
- Tânia dos Santos Dimas
- Sandra Marília Gomes Francisco Pascoal

Mais deliberou fixar o dia 5 de abril de 2021, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar no Auditório da Resinagem, pelas 14h30, devendo os candidatos serem notificados com um intervalo de 20 minutos cada. Face às circunstâncias excecionais em que nos encontramos, motivadas pela pandemia da COVID-19, o júri está disponível para, em alternativa ao modelo presencial, realizar o método de seleção através de meio telemático por recurso à plataforma teams. Para o efeito, devem os candidatos informar até ao final do dia 26 de fevereiro, que pretendem recorrer a esta possibilidade.





III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, em obediência ao disposto no artigo 26.º e n.º 1 do artigo 28.º, ambos da Portaria. Nesta fase, serão também ouvidos os candidatos excluídos no decurso dos métodos de seleção.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Inês Maria dos Santos Pinto Marrazes
(Presidente)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(Vogal)

Ana Isabel Viegas Batista Marques
(Vogal)

