



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO  
INDETERMINADO NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE COMPETÊNCIA GESTÃO URBANÍSTICA  
(Refª 15/RH/2019 - ARQUITETURA)**

ATA N.º 6

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos três dias do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e um, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Exma. Sra. Presidente, datado de 22 de abril de 2019, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, doravante designada apenas por Portaria.

**I – Resultados obtidos na avaliação psicológica**

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 3 de dezembro de 2020, nos termos do n.º 2 alínea c) do artigo 10.º da Portaria.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 14 de dezembro de 2020, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Classificação obtida
Ana Filipa Pinto Pinhal	16 - Bom
Joana Isabel Pimentel Gomes Neto	12 - Suficiente
João André Gameiro Santos	12 - Suficiente
Lia Ferreira Cardoso e Silva	12 - Suficiente
Marta da Silva Cordeiro	12 - Suficiente
Patrícia Santos Sobreira	12 - Suficiente
Rui Paulo Contente Rodrigues	12 - Suficiente
Sandra Maria Pereira Boaventura	12 - Suficiente
Sílvia Margarida Nunes Ferraz Borges	12 - Suficiente





Não compareceram à avaliação psicológica, os candidatos a seguir identificados, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.4 do aviso de abertura:

1. Cristina da Silva Zaragoza Malheiros
2. Gonçalo António Martins Ramos
3. Marisa Isabel de Jesus Neves Mota

## II – Aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

- Ana Filipa Pinto Pinhal
- Joana Isabel Pimentel Gomes Neto
- João André Gameiro Santos
- Lia Ferreira Cardoso e Silva
- Marta da Silva Cordeiro
- Patrícia Santos Sobreira
- Rui Paulo Contente Rodrigues
- Sandra Maria Pereira Boaventura
- Sílvia Margarida Nunes Ferraz Borges

Mais deliberou fixar o dia 16 de fevereiro de 2021, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar no Auditório da Resinagem, pelas 10h00, devendo os candidatos serem notificados com um intervalo de 20 minutos cada. Face às circunstâncias excecionais em que nos encontramos, motivadas pela pandemia da COVID-19, o júri está disponível para, em alternativa ao modelo presencial, realizar o método de seleção através de meio telemático por recurso à plataforma





teams. Para o efeito, devem os candidatos informar até ao final do dia 12 de fevereiro, que pretendem recorrer a esta possibilidade.

### **III – Participação dos interessados**

A audiência dos interessados realiza-se aos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, em obediência ao disposto no artigo 26.º e n.º 1 do artigo 28.º, ambos da Portaria. Nesta fase, serão também ouvidos os candidatos excluídos no decurso dos métodos de seleção.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

---

Inês Maria dos Santos Pinto Marrazes

(Presidente)

---

Marina Alexandra Neves de Freitas

(Vogal)

---

Alexandre Mesquita Carvalho Fava

(Vogal)

