



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – DIVISÃO DE MODERNIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO (BACK - OFFICE BALCÃO DE ATENDIMENTO AO MUNÍCIPE – Ref.º 20/RH/2019)**

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano dois mil e nove, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Exma. Sra. Presidente, datado de 29 de março de 2019, a fim de, nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 32.º e artigo 11.º, ambos da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, proceder à valoração da avaliação curricular, relativamente aos candidatos que, encontrando-se nas condições do n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, não afastaram por escrito os métodos de selecção aí previstos:

1. Carisa Sousa Silva

**I – Resultados obtidos na avaliação curricular**

De acordo com os critérios previamente definidos na ata n.º 1, datada de 02-04-2019, o júri deliberou por unanimidade, atribuir a valoração constante da ficha individual que se anexa, e que faz parte integrante da presente ata.

Nome	Valoração
<b>Carisa Sousa Silva</b>	<b>11,2</b>

**II – Fixação da data de realização da entrevista de avaliação de competências**

O júri deliberou aguardar pela realização e correção das provas escritas de conhecimentos, a fim de efetuar a ordenação dos candidatos para efeitos da 1.ª tranche dos candidatos a submeter ao 2.º método de seleção obrigatório.





Mais deliberou o júri, conforme n.º 1 do artigo 33.º da Portaria, publicitar a lista dos resultados obtidos na avaliação curricular, ordenada alfabeticamente, afixando-a no placard referente aos procedimentos concursais existente no edifício do Arquivo Municipal e disponibilizando-a na página electrónica, em [www.cm-mgrande.pt](http://www.cm-mgrande.pt).

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente acta, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

(Almerinda Vidal Ferreira)

(Presidente)

(Marina Alexandra Neves de Freitas)

(Vogal)

(Sandra Marisa Ferreira Neto)

(Vogal)





**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – DIVISÃO DE MODERNIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO (BACK - OFFICE BALCÃO DE ATENDIMENTO AO MUNÍCIPE – Ref.ª 20/RH/2019)**

Candidato: Carisa Sousa Silva

**Avaliação Curricular**

**1.1 Habilitação Académica (HA)**

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

**Total HA**

20 valores

**1.2 Formação Profissional**

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração >7h ≤ 32h (2 valores cada)

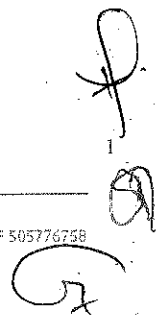
Com duração >32h ≤ 70h (3 valores cada)

Com duração >70h ≤ 120h (4 valores cada)

Com duração >120h (5 valores cada)

**Total FP**

0 valores



**1.3 Experiência Profissional (EP)**

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

**Total EP**

13 valores

**1.4 Avaliação de Desempenho (AD)**

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

c) Sem avaliação de desempenho (10 valores)

**Total AD**

10 valores

**1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)**

(AC = 20%HA + 40%EP + 20%FP + 20%AD)

11,2 valores

